

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI  
N. 2 LAVORATORI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

**riservato ai nati a partire dal 2/2/1988**

**N. 2 TECNICI PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI**

**1. Premessa**

Nel rispetto del *Regolamento per il reclutamento del personale 28/11/2016* – disponibile alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi), che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o RISORSE IDRICHE viene indetto il presente avviso di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 2 lavoratori in contratto di apprendistato professionalizzante.

Il contratto di apprendistato è un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani e costituisce quindi uno strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale.

Per accedere al contratto di apprendistato è necessario possedere, alla data di assunzione prevista per l'1/2/2018, un'età anagrafica inferiore ai 30 anni.

La Società si riserva di modificare o revocare la presente selezione in relazione alla normativa secondaria di attuazione della disciplina vigente di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016 n.175 e successive modifiche.

**2. Acquisizione e termini di presentazione delle candidature**

Le candidature dovranno essere presentate **entro e non oltre il 10 dicembre 2017** inviando la documentazione richiesta al successivo punto 3, esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo [lavoro@risorseidricheto.it](mailto:lavoro@risorseidricheto.it)

L'oggetto della e-mail dovrà obbligatoriamente contenere il testo **“Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione di n.2 Tecnici progettazione e direzione lavori.”**

La ricezione della e-mail verrà confermata da un messaggio automatico di risposta.

Si comunica che le e-mail che per qualunque motivo riportassero una data successiva al 10 dicembre 2017 e/o non riportassero la dicitura sopra indicata nell'oggetto delle medesime, NON saranno in alcun modo tenute in considerazione e comporteranno direttamente l'esclusione dalla selezione.

### 3. Requisiti di ammissione delle candidature

L'ammissione delle candidature alla fase di selezione è subordinata:

- a) all'età anagrafica risultante al 1 febbraio 2018 (data di assunzione) che dovrà essere inferiore ai 30 anni;
- b) al possesso dei requisiti indicati nella singola scheda relativa alla figura ricercata;
- c) alla presentazione della seguente documentazione:
  - ✓ curriculum vitae in formato europeo,
  - ✓ copia dei documenti attestanti il possesso dei titoli di studio, in cui sia indicata la Scuola, l'anno scolastico ed il punteggio ottenuto;
  - ✓ copia della carta d'identità in corso di validità;
  - ✓ copia del codice fiscale o tessera sanitaria in corso di validità;
  - ✓ certificazione o dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/00 (modello disponibile alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi)):
    - di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
    - di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
  - ✓ dichiarazione (modello disponibile alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi)):
    - di impegno a stabilire la propria residenza/domicilio nel raggio di 50 Km. dalla sede di lavoro nel caso in cui si superasse tutto l'iter di selezione;
    - di presa visione e accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi);
    - di assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Codice Privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
  - ✓ dichiarazione di eventuali altri periodi di apprendistato prestati c/o altri Datori di Lavoro con indicazione dei periodi di apprendistato già compiuti e le ore e le modalità della formazione effettuata;
  - ✓ eventuale attestazione di referenze relative a precedenti esperienze significative per il profilo richiesto

Scaduto il termine di presentazione delle domande sarà nominata una Commissione Valutatrice che, sulla base delle risultanze dell'esame dei documenti pervenuti, redigerà appositamente *Verbale di Ammissibilità delle candidature presentate*.

### 4. Procedura selettiva

La procedura selettiva si comporrà di tre principali fasi:

- a) screening dei requisiti posseduti, compresi eventuali titoli preferenziali ed esperienze.
- b) valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista attraverso la somministrazione di test teorici e/o pratici.

Alle valutazioni sopra indicate sarà attribuito un punteggio totale massimo pari a 60; solo coloro i quali supereranno i 48/60mi saranno ammessi al colloquio con la Commissione Giudicatrice. La convocazione al colloquio riporterà la votazione conseguita nelle fasi 1 e 2.

c) Colloquio con la Commissione Giudicatrice.

L'assenza al colloquio, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione. Successivamente al colloquio con il candidato la Commissione Giudicatrice attribuirà un punteggio massimo di 40 punti – che si sommeranno ai precedenti e che determineranno la graduatoria finale.

Il punteggio massimo attribuibile nelle totalità delle fasi di selezione previste sarà pertanto pari a 100 punti; saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che al termine della fase 3 avranno conseguito un punteggio complessivo superiore a 70/100mi.

La graduatoria finale sarà pubblicata alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi) e resterà valida per anni due nel corso dei quali la Società potrà attingere dalla stessa qualora abbia la necessità di assumere figure analoghe.

Tutte le necessarie comunicazioni con i candidati saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail utilizzato per l'invio della candidatura.

RISORSE IDRICHE non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata o tardiva lettura delle comunicazioni inviate.

## **5. Esclusione dalla procedura selettiva**

I candidati che non si atterranno scrupolosamente a quanto indicato nel presente avviso (es. presentazione del curriculum non in formato europeo, etc.) saranno esclusi dalla procedura di selezione.

Inoltre, essendo l'età anagrafica requisito fondamentale di accesso all'apprendistato, qualora dai documenti pervenuti e/o dalla presentazione degli originali - che saranno richiesti per accedere alle prove ed al colloquio - risultasse all'1/2/2018 un'età anagrafica uguale o maggiore a 30 anni, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura selettiva.

Si precisa al proposito che i candidati, che alla data dell'1/2/2018 dovranno possedere un'età anagrafica inferiore ai 30 anni, sono i nati a partire dal giorno 2/2/1988 compreso (non è pertanto ammissibile chi è nato prima di questa data).

## **6. Assunzione**

Per tutto quanto non previsto espressamente di seguito valgono le norme CCNL per il settore Gas-Acqua vigente alla data di assunzione e consultabile alla pagine web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi).

L'apprendistato professionalizzante è finalizzato all'acquisizione di una qualificazione professionale prevista dal sistema di inquadramento professionale del CCNL applicato attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali; l'apprendistato professionalizzante è disciplinato dalla legge e dalle disposizioni del CCNL.

Possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante giovani di età anagrafica inferiore ai 30 anni.

### **Idoneità alla mansione specifica**

L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita.

### **Fase pre-assuntiva**

RISORSE IDRICHE si riserva in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato.

## **7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, RISORSE IDRICHE tratterà i dati forniti dai candidati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

## **8. Norme finali**

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il *Regolamento per il reclutamento del personale 28/11/2016* disponibile alla pagina web [www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi](http://www.risorseidricheto.it/lavora-con-noi), il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.

Torino, 17 novembre 2017

## **TECNICO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI**

*(ricerca di n° 2 candidati)*

### **ATTIVITÀ PREVISTA**

Collabora/svolge le attività di progettazione e supporta la direzione lavori (attività inerenti all'elaborazione di progetti relativi ad opere afferenti al servizio idrico integrato quali a titolo esemplificativo ampliamenti, potenziamenti e manutenzioni di reti acquedotto e fognatura, impianti di captazione, potabilizzazione e depurazione). Segue inoltre i rapporti operativi con terzi operatori, supervisiona le attività svolte anche in cantiere, garantendo l'adeguato supporto nella tenuta dei libri obbligatori, dell'effettuazione dei lavori, verificando la rispondenza alle esigenze e normative aziendali e il controllo dei lavori svolti .

### **REQUISITI**

- ✓ Laurea magistrale in ingegneria civile od ingegneria per l'ambiente e territorio ovvero appartenenti alle classi delle lauree magistrali LM23 o LM35.
- ✓ Patente B
- ✓ Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km. dalla sede di lavoro. Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione.

### **COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE**

- ✓ Il punteggio di laurea
- ✓ Conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della libera professione
- ✓ Laurea conseguita nei settori scientifico disciplinari ICAR/01 Idraulica, ICAR/02 Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia, ICAR/03 Ingegneria sanitaria-ambientale, ICAR/07 Geotecnica, ICAR/09 Tecnica delle costruzioni, ICAR/10 Architettura tecnica
- ✓ Precedente documentata esperienza di minimo 6 mesi consecutivi all'interno di società/studi di progettazione
- ✓ Il possesso di attestazioni formative in materia di sicurezza in corso di validità ed in linea con le previsioni dell'Accordo Stato Regioni 21/12/2011
- ✓ Il possesso di attestazioni formative inerenti a software CAD

### **TRATTAMENTO**

Contratto di apprendistato professionalizzante

Durata dell'apprendistato: 30 mesi

Qualifica e livello di inquadramento: impiegato liv. 6 CCNL per il Settore Gas-Acqua

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Torino

La Società si riserva comunque la facoltà di trasferire il lavoratore in altra sede nell'ambito del Gruppo.